

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ СО «Тольяттинский
химико-технологический колледж»

Т.А. Михайленко
«10» октября 2021 г.



План работы центра содействия трудоустройству выпускников на 2021 – 2022 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Обеспечить нормативно-правового функционирования ЦСТВ;
2. Обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. Сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. Обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. Обеспечить актуального информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. Отследить результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем.

Используемые сокращения:

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры
АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МО и НСО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – цент занятости населения

План мероприятий центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СО «Тольяттинский химико-технологический колледж»

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Информационно-методическое сопровождение деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	Сентябрь 2021 года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Обновленные материалы размещены на сайте ПОО
1.2	Участие в установочной сессии по вопросам организации деятельности ЦСТВ в 2021-2022г.г.	Сентябрь 2021 года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Организована деятельность ЦСТВ по содействию занятости выпускников с учетом новых требований
1.3	Проведение мероприятий с выпускниками по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков	Ноябрь – декабрь 2021 г.	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Организована деятельность выпускников по формированию/реализации карьерных треков
1.4	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного нетрудоустройства с использованием АИС	Ноябрь – декабрь 2021 г.	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства
1.5	Проведение мероприятий с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Октябрь – декабрь 2021 г.	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Оказание адресной поддержки выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву
1.6	Организация стажировки/практики и других активностей в рамках содействия занятости выпускников с использованием АИС	Октябрь 2021 – март 2022г	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Организованы стажировки/практики и другие активности выпускников на предприятиях региона
1.7	Осведомленность об актуальных региональных мерах поддержки молодежи	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Использование актуальной информации о региональных мерах поддержки молодежи в целях оказания помощи выпускникам

1.8	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Использование актуальной информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости
1.9	Размещение материалов по содействию занятости выпускников на сайте ПОО в разделе Содействие трудоустройству выпускников»	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Актуальная информация на сайт колледжа и в социальных сетях Размещение сведений об актуальных вакансиях
1.10	Создание отдельной страницы в социальной сети для выпускников ГБПОУ СО «ТХТК»	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Размещение сведений об актуальных вакансиях, мерах поддержки
1.11	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Анализ рынка труда
1.12	Оказание содействия выпускникам, не имеющих работы в подготовке и размещении резюме и сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	База резюме
1.13	Развитие целевой модели наставничества – «студент-работодатель», заключение договоров между студентом и работодателем.	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Организация производственной практики по будущему месту работы Оформление целевых договоров и договоров дуального обучения

1.14	Организация и проведение ярмарок вакансий, встреч с работодателем, экскурсий на предприятия	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Деловые встречи «Работодатель-студент»
1.15	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Конкурсы профессионального мастерства, конкурсы (по профессиям)
1.16	Информирование выпускников о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых имеется возможность актуализировать свои знания.	Сентябрь 2021 – Ноябрь 2021	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Раздача памяток с перечнем платформ
2. Реализация мониторинга и анализа деятельности по содействию занятости выпускников				
2.1	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021	Еженедельно, ежемесячно 2021-2022	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Организована адресная работа по содействию занятости выпускников
2.2	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2020 г в разрезе следующих категорий: -уволенных из рядов ВС РФ -обучавшимся по целевым договорам -группы риска -смена места жительства	Ежемесячно 2021	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Организована адресная работа с пофамильным списком по указанным категориям по содействию занятости выпускников
2.3	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием данных Роструда и УФС	1 раз в квартал	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Проведен анализ полученной информации

2.4	Проведение мониторинга планируемой/фактической занятости выпускников 2022 г.	Январь-август 2022 г.	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Проведен мониторинг, организована адресная работа по содействию занятости
2.5	Обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью центра содействия трудоустройству выпускников	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Адресная работа по содействию занятости выпускников, ведение журнала работы с выпускниками
2.6	Корректировка процессов в рамках деятельности содействия трудоустройству выпускников	В течение года еженедельно	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Осуществлена корректировка процессов в рамках деятельности содействия трудоустройству выпускников для увеличения эффективности работы
2.7	Предоставление лучших практик по содействию трудоустройства	Март-апрель 2022	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Сформирована база лучших практик ЦСТВ по содействию занятости выпускников
2.8	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок и трудоустройства выпускников	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	Целевые договора и договора дуального обучения
2.9	Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию выпускников.	В течение года	Специалист ЦСТВ Титова А.А.	База выпускников