

Прокуратура г. Тольятти разъясняет:

Может ли работник взять отпуск в удобное для него время?

Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время.

Очередность предоставления отпусков определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюза (при наличии).

При составлении графика отпусков работодатель обязан учитывать право отдельных категорий работников использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

Таким правом обладают, в том числе:

- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работник, имеющий трех и более детей в возрасте до 12 лет;
- доноры крови и ее компонентов;
- инвалиды войны;
- супруги военнослужащих (одновременно с отпуском военнослужащих).

Согласно статье 123 ТК РФ, по заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть ему предоставлен в указанный им период.

Конкретная дата предоставления отпуска определяется по желанию работника.

При этом действующее трудовое законодательство не содержит запрета на внесение изменений в график отпусков в течение текущего календарного года.

Таким образом, работодатель должен учесть мнение работников «льготных» категорий при составлении графика отпусков, но это не лишает таких работников права в дальнейшем использовать отпуск в иное удобное для них время.

Также работодатель обязан по заявлению работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в том числе работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).