

**Перечень документов для подтверждения категорий граждан в рамках ФП
«Содействие занятости»**

Внимание! Документы представляются гражданином при личном обращении в центр занятости населения после подачи заявки на обучение через портал [Работа России](#)

1. [Лица в возрасте 50-ти лет и старше](#)
2. [Граждане предпенсионного возраста](#)
3. [Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет](#)
4. [Женщины, имеющие детей от 0 до 7 лет включительно и не состоящие в трудовых отношениях](#)
5. [Граждане в возрасте до 35 лет, не занятые по истечении 4 месяцев с даты окончания военной службы по призыву](#)
6. [Граждане в возрасте до 35 лет, не имеющие среднего профессионального и высшего образования; и не обучающиеся по образовательным программам СПО или ВО](#)
7. [Граждане в возрасте до 35 лет, не занятые по истечении 4 месяцев с даты выдачи им документа об образовании и \(или\) о квалификации;](#)
8. [Граждане в возрасте до 35 лет, находящиеся под риском увольнения \(планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата или численности работников организации\);](#)
9. [Граждане в возрасте до 35 лет, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году \(за исключением получивших грант на обучение или обучающиеся по договорам о целевом обучении\), обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии \(специальности\)](#)
10. [Работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников](#)
11. [Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости](#)

Лица в возрасте 50-ти лет и старше

1. паспорт
2. документ об образовании

Граждане предпенсионного возраста

1. паспорт
2. документ об образовании

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

1. паспорт
2. документ об образовании
3. приказ/справка, заверенная подписью и печатью работодателя об отпуске - по месту работы (выданная не ранее 10 рабочих дней до дня подачи заявления)
4. свидетельство о рождении ребенка

Женщины, имеющие детей от 0 до 7 лет включительно и не состоящие в трудовых отношениях

1. паспорт
2. документ об образовании
3. свидетельство о рождении ребенка возрастом от 0 до 7 лет
4. трудовая книжка (последняя запись, где указана дата приема и увольнения)

Граждане в возрасте до 35 лет, не занятые по истечении 4 месяцев с даты окончания военной службы по призыву

1. паспорт
2. документ об образовании
3. военный билет, в котором имеется отметка об окончании прохождения военной службы по призыву
4. чек-лист, заполняемый гражданином, подтверждающий отсутствие факта отнесения гражданина к категории «занятый» в значении, определенном статьей 2 закона о занятости, в течение 4 мес. и более с даты окончания им военной службы по призыву (бланк предоставляется в центре занятости)
5. трудовая книжка (последняя запись, где указана дата приема и увольнения)

Граждане в возрасте до 35 лет, не имеющие среднего профессионального и высшего образования; и не обучающиеся по образовательным программам СПО или ВО

1. паспорт
2. оригинал аттестата об основном общем образовании и/или оригинал аттестата о среднем общем (полном) образовании
3. подписанное подтверждение гражданином факта отсутствия СПО или ВО, в произвольной форме

Граждане в возрасте до 35 лет, не занятые по истечении 4 месяцев с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации;

1. паспорт
2. документ об образовании и (или) квалификации
3. чек-лист, заполняемый гражданином, подтверждающий отсутствие факта отнесения гражданина к категории «занятый» в значении, определенном статьей 2 закона о занятости, в течение 4 мес. и более с даты выдачи ему документа об образовании (бланк предоставляется в центре занятости)

Граждане в возрасте до 35 лет, находящиеся под риском увольнения (планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата или численности работников организации);

1. паспорт
2. документ об образовании

3. уведомление (предупреждение) об увольнении (в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением трудовых договоров), выданное не ранее 10 рабочих дней до дня подачи заявления о прохождении обучения.

Граждане в возрасте до 35 лет, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающиеся по договорам о целевом обучении), обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности)

1. паспорт
2. документ об образовании
3. оригинал справки с места учебы, выданной не ранее 10 рабочих дней до дня подачи заявления о прохождении обучения;
4. подписанное подтверждение гражданином факта отсутствия получения гранта на обучение или обучения по договорам о целевом обучении, составленное в произвольной форме.

Работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

1. паспорт
2. документ об образовании
3. уведомление (предупреждение) о нахождении под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, выданное не ранее 10 рабочих дней до дня подачи заявления о прохождении обучения.

Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости

1. паспорт
2. документ об образовании
3. трудовая книжка (последняя запись, где указана дата приема и увольнения)